

OK26-resultatet

aftalt 11. februar 2026

GL

Gymnasielærerne

Lønstigninger

3.750 kr.

vil en gymnasielærer i gennemsnit få i lønstigning om måneden over de kommende 3 år.

Lønnen stiger

1. april 2026 med 1,29%*

1. august 2026 med 0,65%

1. april 2027 med 1,83%

1. april 2028 med 2,59%

Den samlede økonomisk ramme er på 8,7 pct. inkl. andre forbedringer

**) Reguleringsordningen er indregnet for 1. april 2026, men ikke for de kommende år*

Børnefamiliepakken

Indføres 1. april 2026

Flere uger med løn under barsel

- En udvidelse af retten til fravær med løn efter den 10. uge efter fødslen (forældreorlov) med 2 uger
- Udvidet periode med deleuger mellem retlige forældre, sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer fra 6 til 8 uger
- Lønrettigheder for sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer
- Forbedrede lønrettigheder for eneforældre
- Forbedret lønrettighed ved børns hospitalsindlæggelse og tilsvarende ved tidligt hjemmeophold
- Ret til sædvanligt pensionsbidrag ved retsbaseret forlængelse af barselsorloven
- Administrationsgrundlaget om surrogatfamilier i barselsaftalen implementeres og der indføres en lønret for den efterlevende forælder ved den anden forælders død, hvis lovforslaget vedtages i perioden.

Børnefamiliepakken

Indføres 1. april 2026

Mulighed for at holde flere barns sygedage

Hjemsendelsesdagen plus 3 dage, hvis tjenesten tillader det
(I dag har man 2 dage inkl. hjemsendelsesdagen)

Fritvalgskontoen

Indføres 1. januar 2028

Indhold i den nye Fritvalgs Lønkonto: (Mørkegrøn: nyt – Lysegrøn: eksisterende)

	Frihedsrettigheder	Midler på kontoen
Generelt		
Særlige feriedage (5 dage)	✓	✓
Særlig feriegodtgørelse (2,02%)		✓
Midt i arbejdslivet / Livsfaseelement		
Fritvalgsdag (1 dag)	✓	
Seniorer		
Seniorbonus/ -dage (2 dage fra 62 år)	✓	✓
Seniordage (2 nye dage fra 62 år)	✓	

Indblik i fritvalgskontoen

- Alle får 5,7% på kontoen
- Seniorer (+62 år) får 1% ekstra = 6,7% på kontoen
- Fritvalgskontoen er konvertering af 6. ferieuge, seniorbonus, særlig feriegodtgørelse PLUS nye midler

Frihed – man kan vælge at holde ...

- 5 særlige feriedage
- Fritvalgsdag (41-61 år)
- 4 Seniordage (+62 år)

... og få friheden finansieret af fritvalgskontoen

ELLER

Man kan droppe friheden og **få pengene** på fritvalgskontoen udbetalt som løn eller pension.

Varsel: 1. oktober året før skal medarbejderen meddele om man vil have

- Løbende udbetaling hver måned
- Holde fri – finansieret af fritvalgskontoen
- Få pengene indbetalt til pension.

Forbedrede regler om samarbejde og samarbejdsudvalg

- **Et klart hierarki til at løse uoverensstemmelser**
 - Lokalt samarbejdsudvalg
 - Hovedsamarbejdsudvalg
 - Samarbejdssekretariatet
- **Brud på informationspligten**
 - Skriftlig anmodning til ledelsen
 - Samarbejdssekretariatet
 - klage til centralorganisationerne med kopi til Finansministeriet
 - Centralorganisationerne kan videreføre sagen
 - Samarbejdsnævnet
- **Samarbejdsnævnet**
 - Samarbejdsnævnets opgave er at behandle og afgøre sager om fortolkning af og brud på samarbejdsaftalen.
 - Samarbejdsnævnet har en opmand og tre medlemmer udpeget af Finansministeriet og tre udpeget af centralorganisationerne.

Bedre rammer om lokale lønforhandlinger

- Der skal udmøntes midler og lokale lønmidler overvåges i overenskomstperioden

- Forhandlinger skal på **arbejdsgivers foranledning** finde sted mindst én gang årligt.
- Ledelsen skal tilvejebringe relevant **lønstatistik** forud for de årlige lønforhandlinger.
- **0,2 pct.** udmøntes 1/4 2027: Midlerne skal ikke fortrænge den lokale løndannelse, som allerede udmøntes, men lægges oveni
- **Årlige opgørelser**, som centrale parter vil følge
- Finansministeriet forventer, at alle arbejdspladser har fokus på at afsætte midler til lokal løndannelse
- Hvis der sker en mindre lokal lønudvikling end forventet i perioden, vil parterne forhandle denne udvikling ved **OK-fornyelsen**
- Arbejdsgiver skal **informere TR ved nyansættelser** mhp. lønforhandling
- Den lokale løndannelse **skal virke alle steder**
- Den lokale løndannelse kan aftales for den enkelte medarbejder, for grupper af medarbejdere eller via forhåndsftaler.

Arbejdsmiljø

- Sætte særligt fokus på arbejdsmiljø og stress. Målet er at samarbejde om at nedbringe stress
- Revideret frivillig lederuddannelse i forebyggelse og håndtering af psykisk arbejdsmiljø
- Tidlig indsats for langtidssyge
- Konference for ledere, AMR og TR om psykisk arbejdsmiljø. Konferencen skal give viden om psykisk arbejdsmiljø, løfte det lokale samarbejde og den fælles organisatoriske læring på arbejdspladsen.

EPX

”

Parterne er enige om, at man i overenskomstperioden optager drøftelser med henblik på at skabe klarhed om løn og vilkår for akademiske undervisere i relation til den kommende erhvervs- og professionsrettede gymnasieuddannelse (epx). Parterne er enige om, at drøftelserne i relation til epx igangsættes, når indholdet i lovændringerne, som epx forudsætter, er kendt for parterne.

Stillingtagen til overenskomstresultatet

Medlemmerne skal stemme om resultatet.

Vi stemmer sammen med alle offentligt ansatte akademikere. Resultatet for kommuner og regioner er ikke færdigt endnu.

Hovedbestyrelsen anbefaler enstemmigt at stemme JA til overenskomsten.

Repræsentantskabet tager stilling til resultatet 4. marts.